



Middleware  
Evolution

## **Politica di Responsabilità Sociale**

Meware srl, al fine di rispondere al meglio alle esigenze, anche di natura sociale, dei propri Stakeholder ha deciso di intraprendere il percorso di certificazione del sistema di responsabilità sociale secondo i requisiti della norma internazionale SA8000.

Con la presente “Politica di Responsabilità Sociale” Meware dichiara la propria totale aderenza:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014
- ai requisiti definiti dalle Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e ONU richiamati nella Norma SA8000
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali applicabili con particolare riferimento al D. lgs.81/01 e al Regolamento 679/2016 Privacy - GDPR
- alle norme di comportamento definite all’interno del Codice Etico di Gruppo

Nell’ambito di un ampio percorso di Responsabilità Sociale, tutto il personale deve attenersi alle regole contenute nel Codice Etico ed alla presente Politica resa disponibile all’interno e all’esterno dell’azienda attraverso la pubblicazione sul sito internet e nella cartella condivisa interna.

La Direzione si impegna a mantenere nel tempo la Certificazione SA 8000 del sistema gestionale di responsabilità sociale dell’azienda e a perseguire gli specifici obiettivi di miglioramento continuo emersi a fronte dell’attività di monitoraggio.

La Direzione si impegna altresì a rendere disponibili le risorse idonee al raggiungimento di tali obiettivi stabiliti per la responsabilità sociale e a supportare l’attività dell’organismo SPF (Social Performance Team) costituito da rappresentanti dei lavoratori e della Direzione per favorire la corretta applicazione dei requisiti SA8000.

Il raggiungimento degli obiettivi richiede il massimo supporto da parte della Direzione, ma anche il coinvolgimento e la fattiva collaborazione di tutto il personale, ciò anche affinché i seguenti principi di responsabilità sociale guidino costantemente l’operatività aziendale:

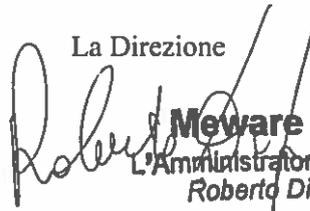
- Non adottare e non favorire in alcun modo forza di lavoro infantile o lavoro obbligato, evitando collaborazioni con società ed enti che non perseguano lo stesso principio
- Garantire ai collaboratori un luogo di lavoro salubre e sicuro, nel rispetto delle norme vigenti e favorire inoltre un ambiente di lavoro sereno entro il quale risulti piacevole lavorare
- Evitare ogni forma di discriminazione, in fase di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, pensionamento o cessazione del rapporto di lavoro, sulla base di età,

ceto sociale, razza, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica

- Promuovere e garantire il rispetto e la dignità delle persone non solo nei rapporti di amicizia e conoscenza, ma anche e soprattutto nei rapporti di lavoro e di affari, ciò anche attraverso una corretta gestione e applicazione delle pratiche disciplinari
- Favorire il dialogo e il confronto con i propri stakeholder interni ed esterni, attraverso incontri e sessioni formative/informative

Roma, 17 giugno 2021

La Direzione

  
**Meware S.r.l.**  
L'Amministratore Delegato  
Roberto Di Giulio